星德科集团业务合作伙伴行为准则

序言

星德科从上世纪起步，现已发展成为全球领先的技术和服务供应商。在整个发展过程中，公司一直以其价值观和道德原则为指导。坚持合法原则，在商业交易中负责任地公平行事，一直是我们企业价值观的基石。

在实现这些目标的过程中，我们的业务合作伙伴发挥着重要作用。因此，我们将对道德价值观和可持续发展实践的共同理解视为此类关系的重要基础。本行为准则中的规定和要求是星德科与商业伙伴之间每份合作协议的重要组成部分。

严格合法性原则

星德科严格遵守集团所有活动的合法性原则，既通过行动体现，也在合同协议中明确。这包括支付适用的税款和关税、遵守竞争法和反垄断法、严格禁止腐败和洗钱、应用最先进的技术、获得所需的官方许可、遵守出口管制法以及尊重第三方的合法权利。

因此，我们希望我们的商业伙伴在与新龙公司合作的过程中，遵守现行的法律法规，遵守联合国全球契约的原则，遵守本行为准则的规定。此外，我们还希望他们采取措施，确保为履行对新龙公司的合同义务而聘用的第三方也遵守本行为准则。

公平对待员工

我们的业务合作伙伴必须根据适用的国家劳动法遵守其员工的基本权利。以下规则与国际劳工组织 (ILO) 的《关于工作中的基本原则和权利宣言》相一致。

人权

我们的业务合作伙伴尊重国际公认的人权，并积极保护这些权利。

童工

我们的业务合作伙伴遵守禁止雇用未满就业地法律规定的义务教育结束年龄的儿童的规定，就业年龄不得低于 15 岁。如果根据国际劳工组织第 138 号公约，就业所在地的法律允许儿童就业的最低年龄较低，则应适用该最低年龄。我们的业务合作伙伴也尊重儿童的尊严和权利。

强迫劳动

我们的商业伙伴拒绝一切形式的强迫劳动，并尊重自由选择就业的原则。

结社自由

我们的业务合作伙伴尊重结社自由和组建利益团体的权利。他们赋予员工在本国现行劳动法框架内表达自身利益的权利。

平等机会

我们的业务合作伙伴不允许基于民族和种族出身、社会出身、健康 状况、残疾、性取向、年龄、性别、政治观点、宗教或信仰歧视员工。

公平的工作条件

我们的业务合作伙伴支付的工资和社会福利等于或高于国家或地区当局、法律标准或其他劳动协议规定的标准。我们遵守有关工作时间和休假权利的适用法规。

职业健康与安全

我们的业务合作伙伴至少要遵守国家工作场所安全和卫生标准，并采取适当措施确保满足相关的职业健康和安全要求，以确保健康的工作条件。

环境保护

我们的业务合作伙伴采取措施避免对人类生命和环境造成危害，限制其运营对环境的影响，并负责任地管理资源。我们的业务合作伙伴采用的所有流程、运营场所和生产资源都必须符合有关消防安全和环境保护的适用法律要求和标准。

业务关系

避免利益冲突

我们的业务伙伴必须根据事实做出决定，而不是受到个人利益的不当影响。如果任何业务合作伙伴意识到潜在的利益冲突，必须立即向星德科报告。

自由竞争

我们的业务合作伙伴遵守公平竞争规则，遵守所有适用的法律法规。此外，我们的业务合作伙伴也不会组成卡特尔，或故意或偶然采取一致行动，以绕过、限制或扭曲反垄断法所定义的竞争，或滥用市场支配地位。

腐败

我们的业务合作伙伴同意遵守适用的反腐败法律。特别是，他们要确保自己的员工、分包商或代表不向星德科集团的相关人员提供、承诺或给予好处，以便在业务过程中获得合同或其他优惠待遇。同样的规定也适用于在与星德科签订合同时与第三方签订的协议。

商业秘密

我们的业务合作伙伴必须确保对公司机密信息保密，并尊重知识产权。这一条件在业务关系终止后仍然适用。此外，我们的业务合作伙伴还同意遵守所有适用的数据保护法律，并将第三方软件（包括开源软件和固件）的使用限制在法律允许的范围内，并遵守相应的许可条件。

洗钱

我们的业务合作伙伴必须遵守有关防止洗钱的法律规定。

武装团体的资金来源

我们希望我们的业务合作伙伴停止一切可能直接或间接资助武装团体的活动。这包括遵守以下国际条约以及有关冲突矿产和其他自然资源贸易的国家法律。

供应链中的尽职调查义务

星德科致力于在自身业务运营和整个供应链中遵守有关人权和环境尽职调查的适用法律法规。我们的业务合作伙伴也承诺遵守这些尽职调查义务。业务伙伴也应在合同中规定其供应商和分包商有义务遵守这些尽职调查义务和本行为准则中包含的基本原则，并将这些义务和原则传递给整个供应链。

星德科保留自行或通过该领域的专业第三方进行审计的权利，以核实遵守上述尽职调查义务和基本原则的情况。商业伙伴应允许在短时间内预约审计。商业伙伴承诺允许星德科或第三方进入所有经营场所、测试设施、仓库和邻近区域，并允许检查与审计相关的文件。

如果需要，供应链中的商业伙伴和其他供应商可以使用星德科的举报系统 (https://syntegon.integrityline.app/?lang=zh-hans)，匿名举报供应链中发生的违反人权和环境尽职调查或星德科标准的行为。业务合作伙伴应向其员工和分包商告知该举报办公室。

如果商业伙伴或其供应商和分包商即将或已经在供应链中违反人权和环境尽职调查义务，商业伙伴必须立即采取适当的补救措施，以防止或终止违反行为或缩小其影响范围。如果无法迅速立即终止商业伙伴违反上述尽职调查义务的行为，则商业伙伴应立即制定并实施一项计划，以尽快终止违规行为或将违规行为的影响降至最低。商业伙伴的构想必须包括一个具体的时间表，说明将采取哪些实施步骤来尽量减少或停止违反上述尽职调查义务的行为。业务伙伴应与星德科协调其概念和时间表。

商业伙伴应立即告知星德科过去和即将发生的违反上述尽职调查义务的行为，以及终止或尽量减少此类违反行为的可能构想。只要违反上述尽职调查义务的行为没有结束，星德科就有权中止与该商业伙伴的业务关系。如果商业伙伴没有采取任何纠正措施，或者纠正措施不成功，在星德科设定的合理期限内，星德科有权撤销与该商业伙伴的合同，或者--如果涉及持续性义务或服务合同--在不事先通知的情况下终止该合同。

此外，商业伙伴还承诺立即向星德科通报他所知道的与人权和环境有关的、与向星德科提供的产品或服务有关的所有风险。
如果商业伙伴违反了上述尽职调查义务和/或本行为准则中列出的基本原则，而第三方因此向星德科提出索赔，或因此对星德科处以罚款，则商业伙伴应赔偿星德科的第三方索赔和罚款。

在业务伙伴必要和合理的范围内，业务伙伴应支持星德科履行其法律义务，遵守人权和环境尽职调查义务。

Syntegon Technology GmbH
法律合规部
梅赛德斯街41号
70372 斯图加特
德国